

リアル研修に、新しい選択肢を
動画＋自己学習教材で、
社内研修をすぐに展開できる



biz
Learning
Module

INDEX

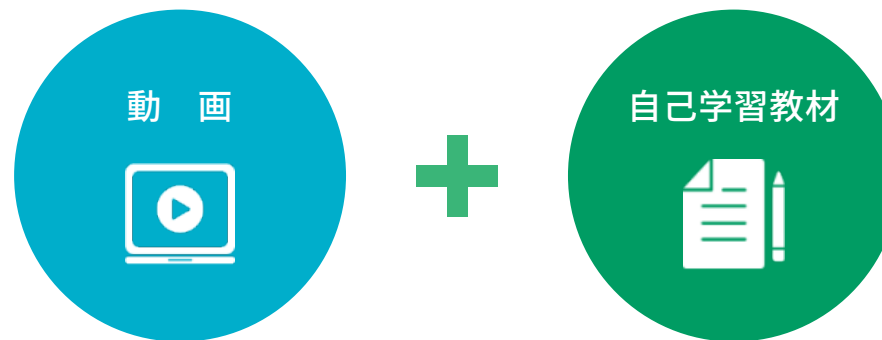


**biz
Learning
Module**

- biz Learning Moduleとは？
- biz Learning Module 利用シーン
- biz Learning Module 特徴
- biz Learning Module 講座ラインナップ
- FAQ
- biz Learning Module プラン

biz Learning Module とは？

biz Learning Moduleは、講師動画と受講者用の自己学習教材をセットにした企業研修用コンテンツです。集合研修の導入、自己学習、拠点展開、1on1フォローまで、必要なテーマを必要なタイミングで活用できます。



1本のModuleには、テーマ理解を深める動画と、考えを整理し行動につなげる自己学習教材が含まれます。動画で学び、教材で言語化し、職場での対話や実践へつなげる設計です。

biz Learning Module とは？

01 今、とりくむべきコト（組織課題） にフォーカス

組織課題

組織活性化



次期管理職
候補の育成



社内コミュニ
ケーション促進



若手社員の
早期戦力化



ダイバーシティ
の推進



02 プロフェッショナル制作チーム におけるナレッジ融合



03 社内研修に必要なModule として提供



- 1 新入社員スタートアップ講座
- 2 主体的に働く
- 3 中途採用者の活躍支援
- 4 管理職の基本
- 5 管理職の役割と姿勢
- 6 50歳からのキャリアデザイン講座

biz Learning Module とは？

biz Learning Moduleの“Module”とは、企業研修に活用できる「動画コンテンツ＋自己学習教材」の学びの単位です。必要なテーマを、必要なタイミングで取り組むことができ、受講者一人ひとりの気づきや行動の変化を促します。

動画で知識や考え方を学び、自己学習教材で自分の経験や課題に引き寄せて考える。
さらに、その学びを職場での対話や実践につなげることで、学びは個人の中だけにとどまらず、組織課題の解決へと広がっていきます。

若手社員の早期戦力化、管理職育成、キャリア自律、社内コミュニケーションの活性化など、企業が向き合う課題に合わせてModuleを組み合わせることで、社内研修や自己学習、グループ学習など、さまざまな人材育成施策に活用できます。

biz Learning Moduleがお届けしたいのは、情報や知識だけではありません。

「自分で考えていい」「自分には考える力がある」と感じられること。
自分の見解を持ち、言葉にし、職場での対話や実践へつなげていくこと。
そこに、学びが本当の意味で価値に変わる瞬間があります。

一人ひとりの気づきや行動の変化は、小さく見えても、重なれば組織の力になります。
個人の成長がチームへ広がり、チームの変化が組織全体の成果へつながっていく。

学びを重ね、価値を広げる。

biz Learning Moduleは、人と組織の可能性を切り拓く、企業研修の新しいコンセプトです。

biz Learning Module 利用シーン

想定している活用方法



人事主催の社内研修で
使用する



社内ポータルサイトに
アップロードする



各拠点の受講者に
自己学習で取り組む

利用例

新入社員スタートアップ講座



主体的に働く



中途採用者の活躍支援



管理職の基本



管理職の役割と姿勢



50歳からのキャリアデザイン講座



タイトル

利用例

新入社員スタートアップ講座

OJTを担当するメンバーと新人と一緒に受講し、共通認識をもとに、OJTを進める。

主体的に働く

5年目フォローアップ研修にて、人事部が講師となりワークショップとして受講する。

中途採用者の活躍支援

中途入社配属先の上司とメンバーと一緒に受講し、受講後、1on1面談でワークシートを活用する。

管理職の基本

人事主催の管理職昇格者研修の冒頭で使用する。その後、人事制度の説明を行う。

管理職の役割と姿勢

社内ポータルサイトにアップロードし、全管理職が受講する。

50歳からのキャリアデザイン講座

対象者のメンバーが集まり、映像を活用しながら、キャリアプランを作成するワークショップを実施する。

biz Learning Module 特徴

01 今、取り組むべきコト (組織課題) にフォーカス



biz Learning Moduleは、企業が今まさに向き合うべき組織課題に必要な学びを、必要な人へ届ける動画教材です。若手社員の早期戦力化、管理職育成、キャリア自律、社内コミュニケーションの活性化など、人事施策の中で取り組みたいテーマに合わせて活用できます。一つひとつの学びが、新しい知識やキャリアのドアを開き、受講者が「自分の仕事にどう関わるのか」「次に何をしてみなのか」を考えるきっかけになります。個人の気づきや行動の変化を重ねながら、組織全体の成長と価値創出へつながっていきます。

02 プロフェッショナルな制作 チームにおけるナレッジ融合



biz Learning Moduleは、企業研修の現場を熟知した講師・ディレクター・制作スタッフが連携し、長年蓄積された人材育成の知見を動画教材にしました。情報があふれる時代だからこそ、ばらばらの知識を並べるのではなく、テーマの本質や背景にある構造をつなげ、仕事に活かせる学びとして届けます。講師の経験知、受講者の反応を見てきた研修現場の知見、映像制作の技術により、ロジックが習得できる教材を目指しています。学びを重ねるほど視野が広がり、職場での実践やお客様への価値提供にもつながっていきます。

03 社内研修に必要なModule として提供



biz Learning Moduleは、社外講師による研修でも、内製化した研修でもない、人事施策に自由に組み込める“Module”です。人事制度説明会や階層別研修の導入、社内ポータルでの自己学習、拠点ごとのグループ学習など、企業の状況に合わせて柔軟に活用できます。独立した学習モジュールとして使えるため、必要なテーマを必要なタイミングで組み合わせることが可能です。動画とワークを通じて、自分の見解を持ち、言葉にし、職場での対話や実践へつなげる。学びを重ね、価値を広げる入口として、人と組織の成長を後押しします。

新入社員スタートアップ講座

—評価される人になる—



新入社員が職場で信頼を得ながら成長していくために、「評価される人」とはどのような人かを学ぶ講座です。評価される行動や社会人として求められる基本姿勢を理解するとともに、教わり上手になるためのポイントや主体的な働き方を解説します。上司や先輩からの助言を成長につなげ、自ら仕事に向き合う姿勢を身につけることで、長いキャリアの第一歩となる社会人としての土台づくりを支援します。

 登壇講師 | 鳥居 勝幸

TCO 鳥居コンサルティングオフィス 代表

対象 | 新入社員

1. オープニング
2. 評価される人になろう
3. あなたを評価するのは上司だけではない
4. 何を評価されるのか
5. 人の役に立てば評価される
6. まず「教わり上手」になろう
7. 言われたことプラスの工夫をする
8. 言われなくてもやってみる
9. 自分からコミュニケーションを取る
10. 「失敗は成長の始まり」である
11. 初めの1年はキャリアの第一歩

🕒 前編19分・後編21分 合計40分

 自己学習教材

- ・ セルフチェックシート



biz Learning Module 講座ラインナップ

主体的に働く

—頼りになる存在になるために—



若手社員が職場で信頼され、頼りになる存在へ成長するために必要な「主体的に働く」とは何かを考える講座です。ケーススタディを通じて、「言われたことをやる」と「目的や背景を考えて行動する」の違いを理解し、日々の仕事の中で主体的に行動するための具体的な視点や実践例を学びます。仕事の目的を考えながら行動することの大切さに気づき、自身の働き方を見つめ直しながら、成長の機会を自ら広げていくための考え方を学びます。



登壇講師 | 田中 恵子

アビリティセンター株式会社 企業研修グループ

対象 | 若手社員

1. オープニング
2. 主体的に働くとは何か
3. 主体的に働くことの必要性
4. ケーススタディ「瀬戸内広告社 営業1課」
5. ケーススタディの振り返り
6. ケースから学ぶ主体的に働くとは
7. 「言われたことをやる」と「主体的に働く」の違い
8. 実践したい主体的な行動を考える
9. まとめ

🕒 ① 5分 ② 15分 ③ 5分 合計25分



自己学習教材

- ケース分析シート
- 行動計画シート

中途採用者の活躍支援

— 配属先の職場で取り組むキャリア形成 —



中途採用者が新しい職場で早期に活躍するための考え方と実践ポイントを学ぶ講座です。本人だけでなく、受入れ上司やOJT担当者も対象とし、組織理解、主体性の発揮、知識共有、役割認識などの視点からオンボーディングを支援します。キャリア整理や行動計画のワークを通じて、職場への定着と継続的な成長を促します。



登壇講師 | 江渕 泰子

アビリティセンター株式会社 企業研修グループリーダー
MBK Wellness株式会社 サイコム・ブレインズ事業本部
シニア・コンサルタント/講師

対象 | 中途入社社員・配属先上司・OJT担当者

1. オープニング
2. 中途採用者に期待される役割
3. 活躍するための3つのコンセプト
4. これまでのキャリアを振り返る
5. 配属先で活躍するための6つのポイント
6. 活躍し続けるためのポイント
7. これからの行動を考える
8. まとめ

🕒 ① 14分 ② 13分 ③ 5分 合計32分



自己学習教材

- ・ キャリア整理シート
- ・ 行動計画シート

biz Learning Module 講座ラインナップ

管理職の基本

—まずは、メンバーの目標設定と対話から—



管理職として求められる役割の全体像を理解し、メンバーとの目標設定と対話の基本を学ぶ講座です。組織目標の設定からチームづくり、人材育成まで管理職の役割を整理するとともに、目標設定面談の進め方やメンバーの成長を支援するための関わり方を解説します。新任管理職や管理職候補者が、自信を持ってマネジメントをスタートするための基礎を身につけます。

 登壇講師 | 江渕 泰子

アビリティセンター株式会社 企業研修グループリーダー
MBK Wellness株式会社 サイコム・ブレインズ事業本部
シニア・コンサルタント/講師

対象 | 新任管理職・既任管理職・管理職候補者

1. オープニング
2. 管理職とは何か
3. 管理職の役割の全体像
4. 管理職の自己課題と2つのパワー
5. 管理職にとっての目標設定の重要性
6. 目標設定の基本的な流れ
7. 目標設定面談の目的とゴール
8. 対話による目標設定の進め方
9. 組織目標の共有と個人目標への落とし込み
10. 人材育成につながる目標設定
11. 目標達成のための上司のサポート
12. 目標設定が難しい場面への対処
13. 管理職としてのキャリア

🕒 前編11分・後編15分 合計26分

 自己学習教材

- ・ 整理・振り返りシート
- ・ ケース分析シート

管理職の役割と姿勢



管理職を「役職」ではなく「役割」として捉え直し、組織を率いるために必要な考え方や姿勢を学ぶ講座です。ケーススタディを通じて、管理職が陥りやすい勘違いや思い込みを整理するとともに、部下との関わり方や信頼関係の築き方を考えます。人徳を感じさせない上司の特徴も取り上げながら、管理職として求められるリーダーシップの本質を理解します。



登壇講師 | 鳥居 勝幸

TCO 鳥居コンサルティングオフィス 代表

対象 | 新任管理職・既任管理職

1. オープニング
2. 管理職に関する「間違い探し」
3. 管理職の定義と仕事
4. 管理職の2つのパワー
5. ケーススタディ①「自分は部下よりエライという勘違い」
6. ケーススタディ②「自分は部下より優秀だという勘違い」
7. ケーススタディ③「きついから会社を辞めるという勘違い」
8. 心理的安全性への誤解に基づく特徴
9. リーダーシップへの誤解に基づく特徴
10. まとめ

🕒 ①11分②11分③8分 合計30分



自己学習教材

- ケース分析シート
- セルフチェックシート

50歳からのキャリアデザイン講座

あと20年を切り開くーキャリアプランノートー



人生100年時代を見据え、50代からのキャリアを主体的に考える講座です。定年後を含めたこれからの20年を豊かに生きるために、自身の経験や強み、価値観を整理しながら将来の選択肢を広げていきます。付属のキャリアプランノートを活用し、過去・未来・現在を整理しながら、これからの働き方や生き方を具体的に描くきっかけを提供します。



登壇講師 | 鳥居 勝幸

TCO 鳥居コンサルティングオフィス 代表

対象 | 50代社員・役職定年前後の社員

1. オープニング
2. あと20年を切り開く
3. 50代・60代は会社の実戦力人材
4. 定年後70歳までの選択肢を構想する
5. 人それぞれにキャリアはある
6. 10年かけてキャリアを形成する
7. 過去の自分を振り返る
8. 未来の自分を描く
9. 未来の選択肢を広げるために今やるべきこと
10. ロールモデルになる

🕒 前編16分・後編16分 合計32分



自己学習教材

- ・ キャリアプランノート

FAQ

よくあるご質問

Q テーマごとに購入できますか？

A はい。必要なテーマのみ選択してご購入いただけます。
組織課題や対象者に合わせてご活用ください。

Q 自己学習教材には何が含まれますか？

A 動画の内容を整理し、自分の考えや行動計画を書き込める
ワークシート形式の教材です。社内研修、自己学習、面談
や職場対話のフォローに活用できます。

Q 視聴人数に制限はありますか？

A 視聴人数に制限はありません。ご契約いただいた企業内で
ご利用いただけます。

Q 視聴期間に制限はありますか？

A 購入の場合、視聴期間の制限はありません。社内研修や自己
学習など、必要に応じて繰り返しご活用いただけます。

Q スマートフォンやタブレットでも視聴できますか？

A MP4形式のため、スマートフォンやタブレットでの視聴も
可能です。視聴方法は貴社の運用環境によって異なります。

Q 納品形式を教えてください。

A ご購入の場合はMP4形式で納品します。レンタルの場合は、
専用の視聴ページをご案内します。納品・視聴方法につい
ては、貴社の環境に合わせてご相談のうえ決定いたします。

Q 受講履歴の管理はできますか？

A 受講履歴の管理方法は、ご利用のシステム環境によって異な
ります。必要に応じて貴社のLMSや動画配信環境をご活用
ください。

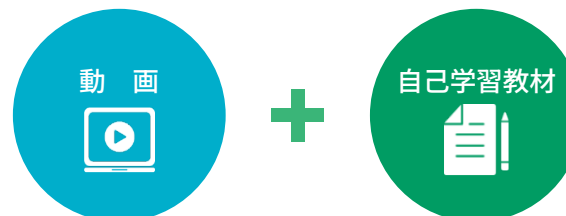
Q 社員への展開方法がわからないのですが、相談できますか？

A はい。社内ポータルサイトやLMSの活用、動画配信サービ
スの利用など、貴社の環境に合わせた運用方法をご提案いた
します。お気軽にご相談ください。

biz Learning Module プラン・お申込み

各Moduleに含まれるもの |

動画教材 / 自己学習教材PDF / ワークシート /
社内展開用の活用ポイント



動画の購入・1か月レンタルの2つのプランをご用意しております。

使用人数の制限はありません。動画購入の場合は期限なしで、レンタルの場合は1か月の期間内であれば何度でも視聴可能です。

動画購入の場合

1講座あたり

440,000円 (税込)

アビリティセンター（株）
お取引先様 特別価格

330,000円 (税込)

動画レンタル（1か月）の場合

1講座あたり

110,000円 (税込)

※レンタルのご利用はアビリティセンター（株）
お取引先様に限ります

＊自己学習教材は動画の購入・レンタルともセットでご提供します

ご利用条件 |

- ・ 何名でも視聴可能／繰り返し利用可
- ・ お取引先様とは、過去1年以内にアビリティセンター（株）のサービス（人材派遣・人材紹介・BPO・企業研修・各種セミナー等）をご利用いただいた企業様です。
- ・ 研修会社などの同業他社様への販売はお断りさせていただいております。（商業利用不可）
- ・ ご不明な場合はお問い合わせください。