

従業員の健康を支援する

# Well-beingサービスのご紹介

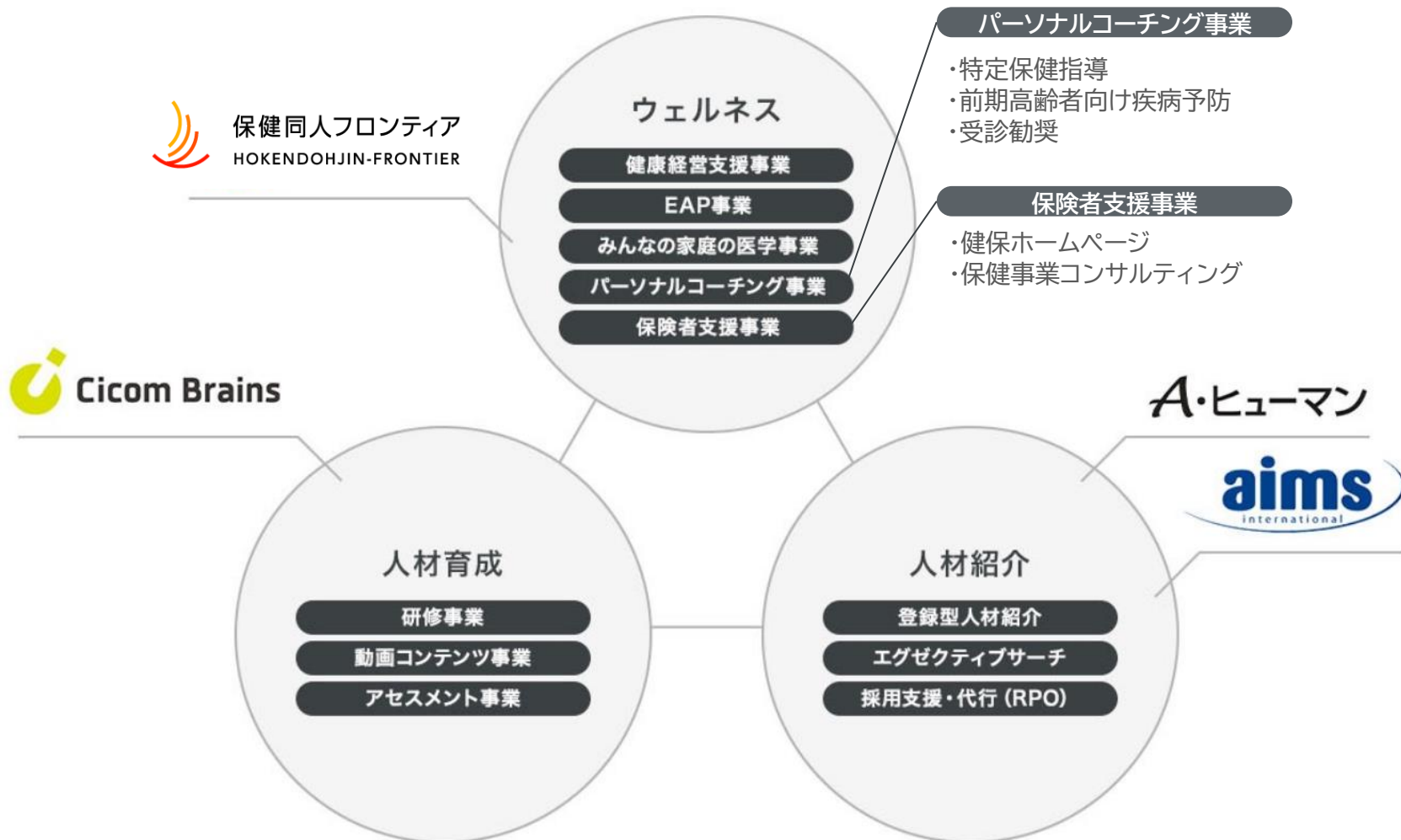


Your Well-being Coach  
保健同人フロンティア  
HOKENDOHJIN-FRONTIER



# MBK Wellness Holdings 傘下の事業会社概要

MBK Wellness Holdings(MWH)は三井物産100%子会社です。傘下の事業会社はすべて企業人事を主要顧客とするサービスを展開しています。



# 健康経営とWell-being

健康とは、病気ではないとか、弱っていないということではなく、肉体的にも、精神的にも、そして社会的にも、すべてが満たされた状態 (well-being) にあることをいいます。(日本WHO協会仮訳)



Good Health and Well-Being  
「すべての人に健康と福祉を」  
\*SDGs「3」より

健康経営が目指す先は、あらゆる働く人の健康維持・増進の支援であり、身体面に留まらず、精神的側面、社会的側面における健康も、健康経営のスコープとなります。つまり、健康経営の目指す先は、企業と従業員のWell-beingの実現です。



1946年 結核療養の指導啓発雑誌『保健同人』を創刊。

表紙デザインは理念に賛同した東山魁夷画伯によるもの。

1954年 日本で初めて『人間ドック』を創案。

1969年 『家庭の医学』発刊。

家庭に1冊、長きにわたり愛読された累計330万部。

2000年 ヒューマン・フロンティア設立・『現場型EAP』を展開

2003年 EAP会社として国内初のISO9001を取得

2007年 保健同人社がEAPコンサルタントサービスを開始

2018年 ヒューマン・フロンティアの親会社が東証マザーズに上場

2022年10月 『保健同人フロンティア』が誕生。

こころとからだ両面のヘルスケアを強化。

企業の「Well-being」を支援するヘルスケアカンパニーへ。



# 会社概要

会社名	株式会社 保健同人フロンティア
創業・合併	創業   1946年6月1日 合併   2022年10月1日
資本金	10,000万円
所在地	本社：東京都港区新橋1-1-1 日比谷ビルディング7F (本社カウンセリングセンター併設) 青山支社：東京都港区南青山1-3-3 青山一丁目タワー4F (青山カウンセリングルーム併設) 大阪支社：大阪府大阪市北区堂島1-1-5 関電不動産梅田新道ビル10F (大阪カウンセリングルーム併設) 名古屋支社：愛知県名古屋市中村区名駅4-8-18 名古屋三井ビルディング北館18F
代表者	代表取締役社長 段塚 忠宏
主要株主	MBK Wellness Holdings株式会社(三井物産100%子会社)
認証	健康経営優良法人(ホワイト500)・Pマーク・ISO9001・ISO27001
事業内容	戦後まもない1946年、結核の予防・治療情報を提供する雑誌の創刊からスタート。1954年には人間ドックを創案、1969年「家庭の医学」発刊、2000年にヒューマン・フロンティア設立・「現場型EAP」を展開。2003年 EAP会社として国内初のISO9001を取得。 2022年10月に保健同人社とヒューマン・フロンティアが合併し、こころとからだの両面の支援を強化。企業の「Well-being」を支援する人事向けサービスを展開し、企業の生産性向上に寄与している。



Your Well-being Coach  
保健同人フロンティア  
HOKENDOHJIN-FRONTIER

**MISSION** 私たちが目指す社会

暮らしを、職場を、社会を、  
「Well-being」に。



# 保健同人フロンティアの強み

医学・健康に関する高い専門性およびDXの知見と、「現場型」EAPサービスを融合し、高品質で、きめ細やかな、こころとからだのトータルヘルスケアサービスをご提供します。



保健同人フロンティア  
HOKENDOHJIN-FRONTIER



保健同人社  
HOKENDOHJIN

75年にわたり蓄積した  
ノウハウや実績に基づいたサービスを開発・提供

科学的根拠に基づいた「家庭の医学」を代表とする  
医療・健康サービスや情報を提供

約70名のこころとからだの専門職がトータルサポート。24時間365日相談にも対応。

デジタルプラットフォームで  
Well-beingサービスをワンストップで提供



約90名の専属カウンセラーを全国主要拠点に配置し  
高品質な専属カウンセラー体制を構築

95%の満足度を誇る、  
面談中心のカウンセリングと全国出張面談サービスを提供

再発防止を目的とし、休職中～復職後まで一貫してサポート  
関係者との連携も含む手厚い休職者・復職者支援を実施

ポジティブアプローチなど職場環境改善の豊富なノウハウと実績  
ストレスチェック後のより踏み込んだ職場改善サービスを提供。

臨床経験豊富なカウンセラーが講師による  
年間約1,000回の実践的なメンタルヘルス各種研修を提供

約160名の専門職体制とDXサービスで  
貴社の「Well-being」をサポートいたします。  
2,000社超にご利用いただいています。

### 企業・団体実績

- ・ 金融業
- ・ 製造業
- ・ サービス業
- ・ 情報通信業
- ・ 建設業
- ・ 不動産業
- ・ 物流業
- ・ 卸売業
- ・ 医療法人
- ・ 官公庁
- ・ 健康保険組合 他 多数

### 利用実績

- ・ 電話及びWEBによる相談事業 年間 約14万件
- ・ 面談中心のカウンセリング 面談割合70% カウンセリング満足度95%以上
- ・ 研修プログラム 年間 約1,400回
- ・ 健康経営コンサルティングサービス 累計 約100社
- ・ ストレスチェックサービス 年間 約70万名に提供
- ・ 休職者・復職者支援実績 年間 約700名に提供

# ご導入企業(一部)

- 三菱自動車工業株式会社
- 株式会社ベネッセホールディングス
- 積水ハウス株式会社
- 株式会社ブリヂストン
- AGC株式会社
- 日本ペイント株式会社
- 住友電気工業株式会社
- 株式会社トクヤマ
- JSR株式会社
- 共同印刷株式会社
- キョーリン製薬ホールディングス株式会社
- 大同特殊鋼株式会社
- プリマハム株式会社
- 株式会社日本政策投資銀行
- 国際協力銀行
- 法務省

現場型EAPサービスを評価いただき、サービスを提供中  
(2022年3月末時点/企業名の公表を許可いただいている企業様の一部を掲載しています。)

国内大手企業様や外資系企業を中心にご導入、  
EAP単一プログラム導入では、国内最多水準の実績があります



# お客様の声

## 健康経営支援サービス

「調査票の細かい部分を一緒に確認できたり、戦略マップ案も一緒に作成してもらえた。これだけ数字が上がったことに驚いている」

■不動産業  
(701~800位→201~250位)

## 健康経営支援サービス

「常に新しい情報をもらったので、施策を進める上で役に立った。満足。こんなに上がると思わなかった」

■サービス業  
(901~1000位→301~350位)

## 全員面談

「現場の生の声（良い点や課題点）を社内の管理職や人事部では聞きにくい点までヒアリングして貰え、その結果を組織ごとに報告していただけるので改善策が立て易くなり助かる。」 ■小売業

## 出張カウンセリング

「専属のカウンセラーが出張で利用者が希望する場所に来て貰えるのは大変有難い。話もきめ細かく丁寧に聴いて貰え、カウンセラーの質の高さが窺えます。」

■製造業

## 休職者・復職者支援

「社内資源だけでは行き届かない地方対応や社員のプライベートな領域にも対応してくれる。会社との連携も必要に応じてあるので助かる」

■情報通信業

## 定期派遣カウンセリング

「社内医療職の補完的な役割として心理専門職の方に定期的に面談頂きとても助かっている。外部カウンセラーだから話せる、という声も多数」

■製造業

## ストレスチェック

「離職リスクなどの追加尺度については、例年と比べ、集団として理解しやすく、活用がしやすいものでした」

■情報業

## 職場環境改善コンサルティング

「高リスクな職場に実施した結果翌年結果が改善し、その後も悪くなることはありませんでした。今年もお願いしたいと思います」

■サービス業

## フィードバックガイダンス

「データの読み方がわかり有意義な内容だった。結果だけもらっても何もなかったと思う。職場改善を考えるよい機会になった」

■金融業



# 事業概要

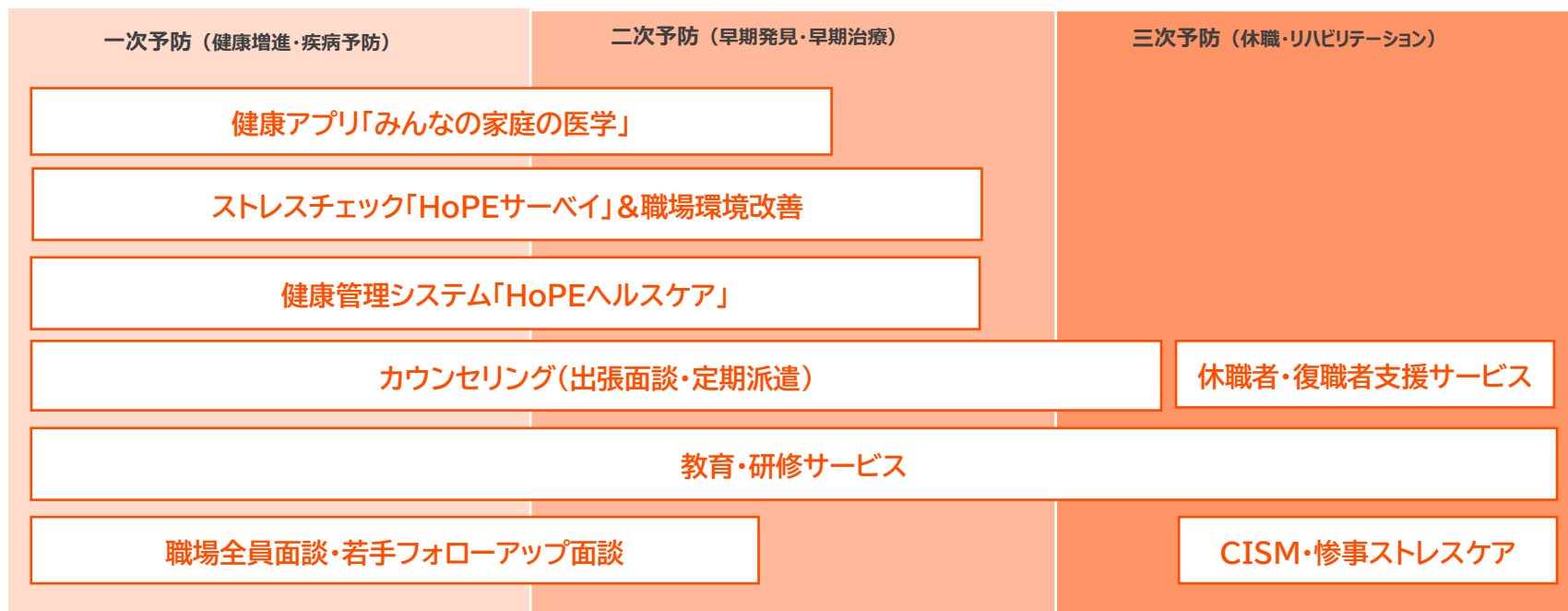
# 健康経営推進支援・従業員健康支援

業界トップクラスの実績とサービスで、個と組織に働きかけ  
いきいきと働く人と、活力ある組織づくりをご支援します

## 健康経営推進支援サービス

健康経営支援サービス

## 従業員健康支援(EAP)サービス



そのほか： ハラスメント対策 (保険者・自治体向け) 疾病予防支援 など

# DXサービスで、健康経営を強力にご支援します

従業員向けサービス

マイページ

家庭の医学+

みんなのお悩みQ&A

健康相談

ヘルスケアアプリ  
「みんなの家庭の医学」

ヘルスケア  
アプリ

+

こころとからだの  
健康相談

総合ヘルスデータベースで連携(開発検討中)

人事様向けサービス

ストレスチェック

連携

2023年4月以降サービス開始

健診管理

人事ご担当者様がお持ちの、こころとからだのデータを一元管理し、健康経営を推進支援いたします。

ストレスチェック

健康管理システム

「HoPEサーベイ」

「HoPEヘルスケア」

人事ご担当者向けサービス

HOPE

# 約180名の専門職が貴社を強力にご支援します

多様な資格を持つ専門職が、貴社の課題へ最適なソリューションをご提供します。



- 臨床心理士
  - 公認心理師
  - 産業カウンセラー
  - シニア産業カウンセラー
  - 精神保健福祉士
  - 心理相談員
  - 看護師
  - 保健師
  - ケアマネージャー
  - 管理栄養士
  - 社会福祉士
  - キャリアコンサルタント
  - 社労士
  - 交流分析士
  - 家族相談士
  - 健康運動指導士
- など

いつでも、気軽に、きめ細やかに。

# 高品質なカウンセリングで、貴社を強力にご支援します

ヘルスケアアプリと  
こころとからだの電話相談サービス  
アプリを開けば、気軽に情報を得られ  
お悩みがあれば、アプリからボタン一つで  
電話相談ができます

アプリから、  
カンタンに健康情報が  
調べられるね  
相談事例もあるのね



気軽に  
電話・WEBで  
メンタルヘル  
ス相談



なにか困ったら、  
24時間365日電話が  
つながるから安心だね



19科目の医師と、  
相談者・相談員の3者で  
電話相談もできます

24時間  
365日対応  
からだの  
健康相談



出張面談  
きめ細やかな  
カウンセリング

[現場型]カウンセリング  
ご相談者のご希望の場所に出張します

カウンセリング満足度 **95%**  
面談中心のカウンセリング **70%**  
休職者・復職者支援 年間 **700名**

自宅ちかくまで  
来てくれて相談できる  
からとても安心だね



# Well-beingを実現するPDCAで 貴社の企業価値向上を、強力にご支援します

## ■健康経営支援サービス

- └ 調査票記入支援
- └ 推進プラン作成
- └ 戦略策定

コンサルティング

## ■評価・分析サービス

## ■職場環境改善サービス

- └ 職場いきいきMTG
- └ 職場全員面談
- └ フィードバックコーチング



## ■みんなの家庭の医学

## ■カウンセリングサービス

## ■休職者・復職者支援

## ■教育・研修サービス

## ■ストレスチェック

└ 人材の定着

└ エンゲージメント

└ プレゼンティーズム

└ Well-beingスコア

## ■健診管理システム



# サービスのご紹介



# Plan | 健康経営支援サービス

延べ100社超の実績をもつEAPコンサルタントがお客様のご要望と推進状況に応じたステップごとに最適なプランをご提案します。



## 調査票の提出 課題の棚卸

### Step1

- 調査票作成をご支援し、業務負荷を軽減します



## 施策の実行 効果検証

### Step 2

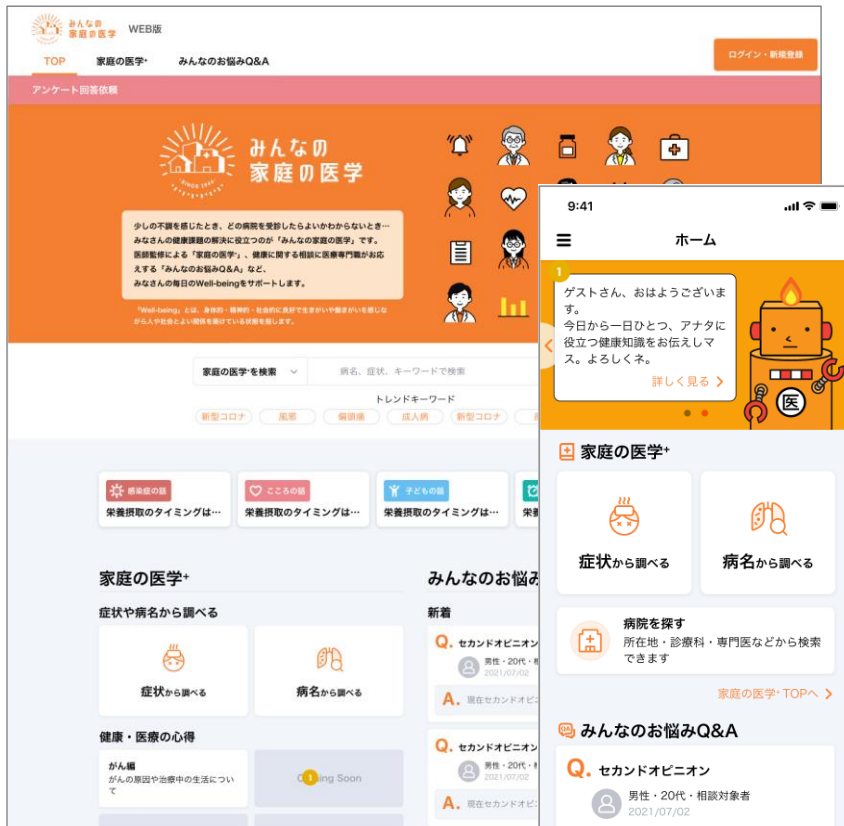
- 優先順位をつけて推進プランをご提案。
- 進捗確認しながら貴社の健康経営推進に伴走します。



## 経営戦略との つながり可視化

### Step3

- 貴社戦略マップ作成を支援。
- 個々の健康施策を経営課題に紐づけてつながりを整理します。



WEB版

<https://kateinoigaku.jp/>

ダウンロードはこちらから



アプリ版

## ヘルスケアアプリと 健康相談が一緒になりました。

ヘルスリテラシー向上のきっかけをご提供します

★「エビデンスに基づいた」正しい健康情報の取得

★アクセスしやすい相談窓口の利用

フィジカル&メンタル両面から疾病予防・早期発見・早期治療などのヘルスリテラシー向上に寄与します。

・アプリから24時間365日、専門職へ相談が可能

・19科目の専門医へ直接、相談が可能(3者通話)

・全国の病院・クリニックの検索が可能

・家族とのコミュニケーション機能で

健康管理モチベーションUP



# Do | みんなの家庭の医学

医療専門職が24時間365日、社員とご家族のお悩みに対応します

対 象 者	電話・WEB相談:全従業員と2親等までのご家族 面接相談:全従業員と同居の2親等、別居の1親等までのご家族
電 話 回 線	貴社専用のフリーダイヤル電話回線を開設 ※既存の貴社専用ダイヤルはそのままご利用になれます ※共有回線をご利用の場合は貴社専用のフリーダイヤルを発行いたします
電 話 相 談 (音 声 に よ る 相 談)	電話回数は無制限 からだの相談 :24時間365日対応 こころの相談 :9~21時(平日) 10~18時(土曜日) *日・祝・1/1~1/3は休み ※利用者のご都合に合わせて予約相談が可能になります。 ※からだの相談・こころの相談、いずれも各分野の専門職である有資格者によりご相談を承ります。 ※19科目の専門医へ直接ご相談が可能です。(相談者・相談員・専門医の3者通話:トリオフオン)
W E B 相 談 (テ キ ス ト に よ る 相 談)	24時間365日受付 3営業日以内に回答します。 ※(WEB相談依存を防ぐため、1案件につき3往復まで。その後は電話相談につなぐ)
面 接 相 談	全国約200ヶ所(全国都道府県網羅)の提携機関で、年間5回までの無料カウンセリングが可能。 医療受診が必要な方には、全国14万件の医療機関をご案内します。

## 相 談 員 訳 内

- 心理相談スタッフ 精神科医、精神科指導医、臨床心理士、心理カウンセラー、産業カウンセラー、シニア産業カウンセラー、精神保健福祉士
- 健康相談スタッフ 看護師、保健師、管理栄養士・栄養士、助産師、ケアマネージャー
- 専門指導医 内科・外科・小児科・形成外科・産婦人科・婦人科・泌尿器科・耳鼻咽喉科・眼科・皮膚科・歯科  
精神科・漢方・介護・終末期ケア・薬剤師・放射線科・海外・麻酔科

# Do | EAPサービス(従業員支援制度)

「現場主義」によるクライアント重視のカウンセリングや休職者・復職者支援・職場環境改善・活性化サービスを提供します。メンタルヘルス施策強化に最適なサービスです。

## 専属カウンセラー体制

- ✓ 約90名の専属カウンセラー全国主要拠点に配置
- ✓ 本社で一元管理
- ✓ ISO9001で質を担保

## 全国出張面談

- ✓ 利便性の高い出張面談で全国をカバー
- ✓ 高い面談比率  
出張面談50%  
+面談室20%  
=70%

## 休職者・復職者支援

- ✓ 職場復帰と再発防止を目的とし、休職中～復職後まで一貫して同一カウンセラーがサポート
- ✓ 関係者との連携を重視

## 職場環境改善

- ✓ ストレスチェック実施後の施策を重視
- ✓ 全員面談、職場活性化の為に豊富な施策実施実績

## 豊富な研修実績

- ✓ 臨床経験豊富なカウンセラーが講師を担当
- ✓ 年間1000回の提供実績
- ✓ オンライン対応

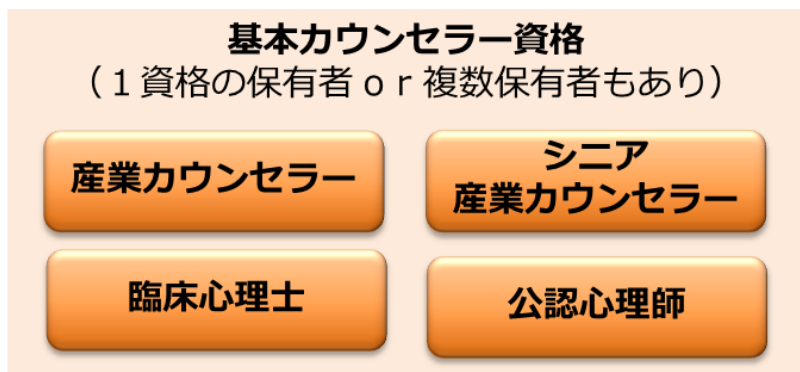
## [現場型]カウンセリングの特長

- ご利用方法は、社員・ご家族による“自主利用”の他、人事や健康管理室からの“会社リファー”にも対応します。
- 人事・産業保健スタッフ・管理職向けに、部門や部下に対するメンタルケア等のコンサルテーションも行っています。
- 相談内容は、職場や、ご家族、ご自身のお悩み事など、“よろず相談窓口”としてどんな事でも気軽にご利用できます。
- 心配な相談者に対しては、カウンセラーから電話等で相談者の現況をお尋ねする“アクティブホットライン”体制を取っています。

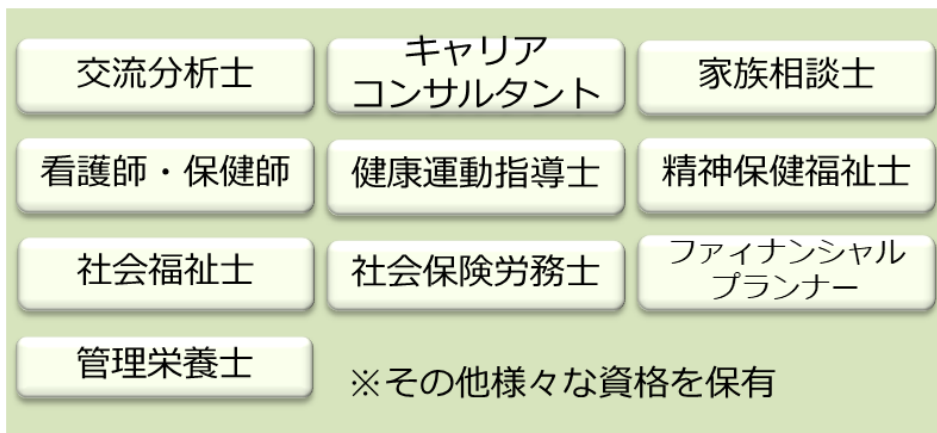
# Do | 現場型カウンセリング「出張面談」

企業勤務経験を持つ高品質なカウンセラーによる、現場型カウンセリングをご提供します

## ■ カウンセラー保有資格例

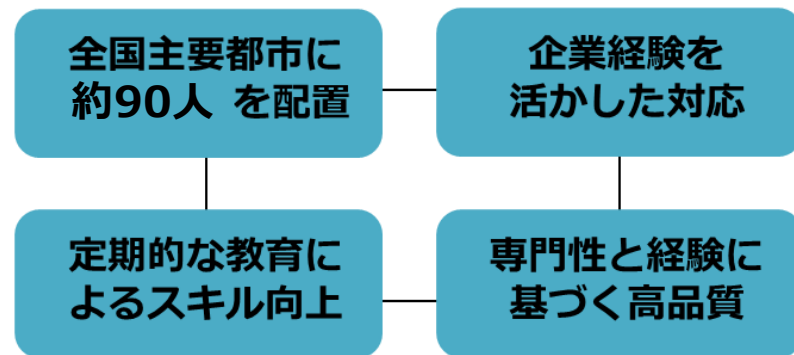


+



## ■ カウンセラーの特徴

全国に均一した高品質の  
カウンセリングを行うことが可能



カウンセリング満足度



面談中心のカウンセリング

出張面談割合 50%



※ご契約内容によって、対応するカウンセラーが異なります。

# Do | 休職者・復職者支援サービス

対面を重視し、同一のカウンセラーが休職中から復職後まで一貫して支援。  
関係者と連携しながら再発防止を目指し支援します。

## 導入のメリット

- ✓ 復職～安定勤務の**定期的な継続支援**によるサポート
- ✓ 本人の状態・職場の**状況を把握**し、適切なサポート
- ✓ **第三者としての立場**からの本人の状態をふまえた復職のタイミング等の意見提案



## 休職者・復職者支援サービスの5つの特徴

### ポイント① 【人事リファーマー】

休職に至った(と考えられる)要因や、休職前の業務内容などを担当カウンセラーと共有し**会社利用(人事リファーマー)**の名目で個別に受付



### ポイント② 【現場型カウンセリング】

出張面談をはじめ対面を重視し、**同一のカウンセラー**が休職中から復職後まで一貫して支援 ※オンライン併用中



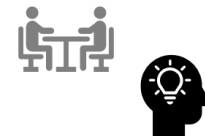
### ポイント③ 【五人衆連携】

「人事・上司・産業医・主治医・家族」を五人衆と定義し、休職者の現況について(ご本人の了解を得た範囲で)会社と**連携**



### ポイント④ 【認知行動療法】

**再発防止を目的**に、「認知(ものの捉え方・考え方)の傾向・クセや思考を柔軟に適応(行動)できるように支援



### ポイント⑤ 【コンサルテーション】

担当カウンセラーが上司や人事等へ、復職前～復職後の留意点等の**助言**を実施



# Do | 教育・研修サービス



**NEW** Withコロナにおける  
こころとからだの健康づくり

**NEW** 在宅勤務のラインケア研修

メンタルヘルス研修	
管理職	管理職のためのメンタルヘルスラインケア研修
	管理職のためのメンタルヘルスラインケア研修【ステップアップ編】
全社員	メンタルヘルス・セルフケア研修
	メンタルヘルス・セルフケア ダイジェスト 研修
	ストレスを軽くするコミュニケーション ～アサーティブな対話スキルを活用する
	ストレス・コーピング研修
	ソーシャルスキル開発研修 一対人関係の達人への道

ハラスメント研修	
全社員	加害者・被害者にならないためのセクシャルハラスメント・パワーハラスメント防止研修
管理職	管理職のためのセクシャルハラスメント・パワーハラスメント防止研修
	バワハラにならない! 部下のやる気を伸ばす! 叱り方・褒め方研修
相談員	相談担当者向けハラスメント相談対応スキル向上研修

ストレスチェック HoPEサーベイの結果を活用したフォローアップ研修 (開発中)	
全社員	個人へのフォローアップセルフケア教育
管理職	管理職向けフィードバックガイダンス
	職場のコンディション向上ワークショップ

人事労務等担当者向けセミナー	
担当者	労務管理担当者向け 職場のメンタルヘルス対策セミナー【1次予防から3次予防(復職支援)まで】
	担当者向け 職場のハラスメント対策推進セミナー【社内体制づくりのポイント】
	人事担当者向け 健康経営スタートアップセミナー【ホワイト500取得に向けて】
	受動喫煙対策 社内環境と個人への支援(人事・担当者向け)

健診	
全社員	事前対策 健診前に気をつけたい三か条
	健診結果の読み解き方と健康リスク
	健診結果、その後に(二次健診受診勧奨対象者)
	生活習慣病対策 ～放っておくと怖い糖尿病

食事	
全社員	働くからだ作り 大人の食育10食品とすき間時間運動
	大人の食育 ～からだをつくる10食品群
	ストレスに負けない食べ方のコツ
	自炊じゃなくても大丈夫! コンビニ活用術
	これが基本! データで読み解くアルコール講座

たばこ	
全社員	いつはじめても遅くない 禁煙で健康力アップ! (喫煙者・禁煙したい人向け)
	吸う人も吸わない人も 知っておきたいタバコの話 (全従業員向け)

その他	
全社員	パフォーマンスアップ! 質の良い睡眠をとるコツ
	体内時計を整えてベストコンディションに! 生体リズム活用法
女性	知っておきたい! 働く女性のためのセルフケア
管理職	管理職に知ってほしい 働く女性のための健康セミナー
全社員	リラクゼーション・テクニック
	介護と仕事の両立支援セミナー ～親の介護…その前に!～
	従業員の健康・安全を守る 熱中症予防対策
	従業員の健康を守る インフルエンザ対策
	子どもの健康管理セミナー 健やかな子供を育てる食

海外渡航者向け研修	
	海外渡航者にとっての注意事項-メンタルヘルス編
	海外渡航者にとっての注意事項-健康管理編

シニア従業員向け研修	
	60歳からの健康管理

# Do | 教育・研修サービス NEW 動画コンテンツラインナップ一覧

講座	対象	構成
メンタルヘルス・セルフケア	全従業員	全7章(全39分)
ストレス・コーピング	全従業員	全6章(全36分)
管理職のためのラインケア研修	管理職	全6章(全34分)
自炊じゃなくても大丈夫！コンビニ活用術	全従業員	全7章(全36分)
知っておきたい！働く女性のためのセルフケア	全従業員	全7章(全39分)
健診結果の読み解き方と健康リスク	全従業員	全10章(全53分)
パフォーマンスアップ！質の良い睡眠をとるコツ	全従業員	全9章(全49分)
大人の食育～からだをつくる10食品群	全従業員	全6章(全32分)
禁煙～知っておきたいタバコの話	全従業員	全5章(全29分)
職場のハラスメントへの対応法	全従業員	全7章(全38分)
データで読み解くアルコール講座	全従業員	全5章(全25分)
60歳からの健康管理	50代後半～60代(再雇用者等)	全9章(約40分)
ハラスメントにならない叱り方・褒め方	管理職	全8章(約30分)
海外赴任者のセルフケア～感染症編～	海外赴任	全8章(約30分)
海外赴任者のセルフケア～メンタルヘルス編～	海外赴任者	全9章(約30分)

※動画は章ごとに別ファイルとなり、1章あたり約5～8分です。

※ご購入形式はMP4となります。

※構成や章立ては、変更の可能性があります。



# Check | ストレスチェック「HoPEサーベイ」

Well-beingを数値化する、日本で唯一のストレスチェックです



## 企業価値の向上に寄与する2つの指標

先行研究や専門家とのディスカッションを基に、健康経営推進の重要な指標を「人材の定着」と「生産性の向上」と定義し、これらを組織的に測定できる尺度を開発。

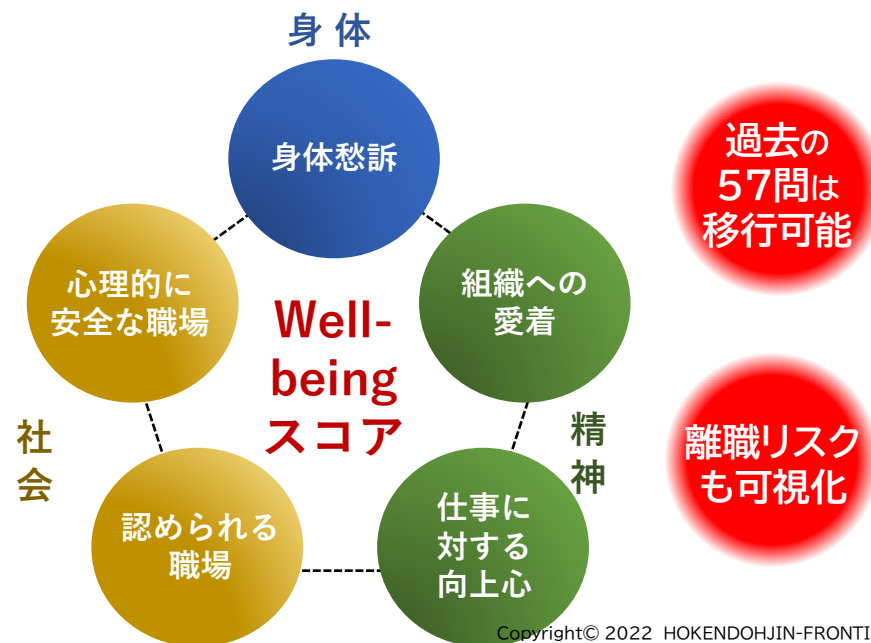
## 総合指標としてのWell-beingスコア

独自尺度とストレスチェック結果を総合したWell-beingスコアを算出することで、組織のWell-being実現に必要な要素や強みを、多角的に可視化します。

東大一項目版のプレゼンティーズムも測定。  
貴社が取得したいアンケートも20問追加可能。

組織の状況を健康面だけでなく、多角的に把握ができ、次の対策へつなげることができます。

人材の定着 (インクルージョン)	生産性 (エンゲージメント)
成長できる職場	組織への愛着
心理的に安全な職場	役割の遂行
認められる職場	仕事に対する向上心



# Check | 健康管理システムHoPEヘルスケア

企業様のお手元で健康管理・安全衛生関連データを一元管理します

## 健康データ一元管理

- ✓フォーマットの異なる健診結果のインポート
- ✓残業状況、ストレスチェック結果を含む個人カルテ画面
- ✓面談記録、PDFファイル格納
- ✓労働基準監督署報告書(様式6)出力

HoPEサーベイ

をご採用の場合、自動連携されます

## 以降の機能追加の展望

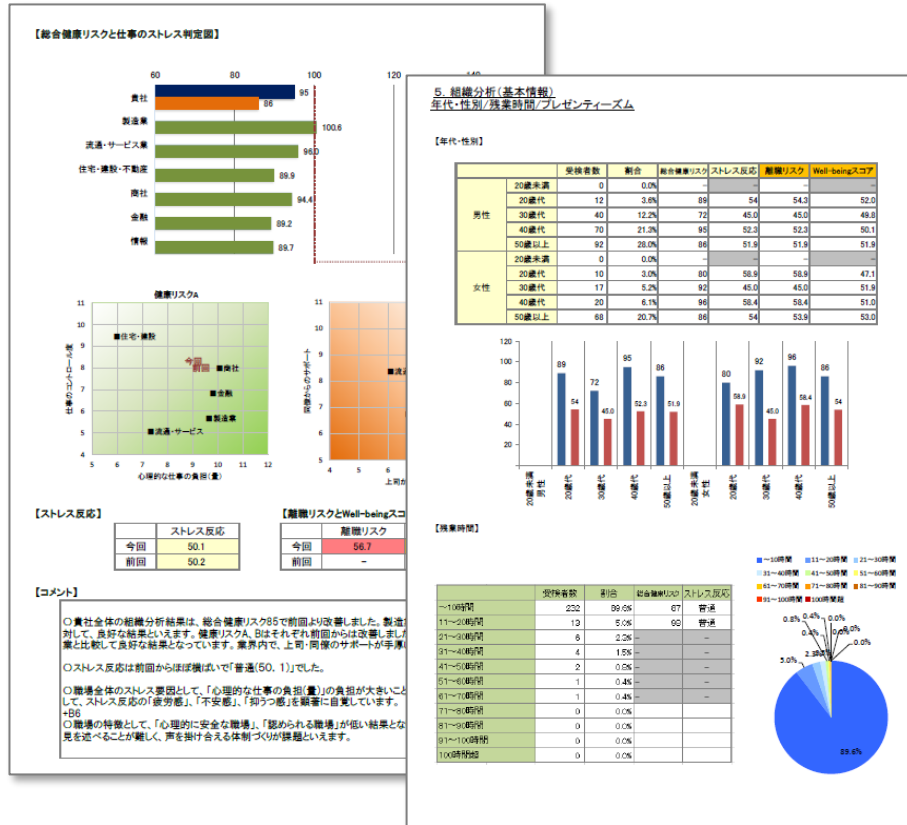
- ・2次検診受診勧奨と受診管理機能
- ・専門職によるデータ分析(オプション)

The screenshot displays the 'Health Check Results (Yearly)' interface. At the top, it shows the employee's name (Mr. Arida), age (53), gender (Male), and employee ID (10000). The main area is a table with columns for 'Year' (2022/12/25, 2022/05/20, 2022/05/20, 2021/12/25, 2021/12/20) and rows for various health metrics. A red box highlights the 'PDF' button at the bottom of the table, with an arrow pointing to a detailed PDF report preview on the right.

項目	2022/12/25	2022/05/20	2022/05/20	2021/12/25	2021/12/20
健診種別	定期健診	人間ドック	その他	定期健診	---
就業状況	常勤	常勤	常勤	常勤	---
就業状況区分	常勤01	常勤02	---	常勤01	---
二次健診	済	済	---	済	---
検出判定	D	D	---	D	---
既往症有無	---	所患あり	---	---	---
インフルエンザ予防接種	---	済	---	---	---
健診結果	---	項目1: 両肺陰影(陰、両腎、肺動脈) / 気泡 径径: 35	---	---	---
血圧	170.5	154.4	---	---	---
体重	73	79.9	---	---	---
脂質(総脂)	---	141.9	---	---	---
LDL	25.1	26.6	---	---	---
血糖	---	90.1	---	---	---
視力判定	B	---	---	---	---
聴覚能力(右)	0.9	0.9	---	---	---
聴覚能力(左)	0.8	0.8	---	---	---

# Action | ストレスチェック 評価・分析サービス

組織分析の課題を優先順位付け。業界比較や対策案をご提案します



専門職が組織結果を分析。

組織改善・健康経営推進のためのご提案をいたします。

延べ700社超の分析実績のある経験豊富なEAPコンサルタントが、ストレスチェックの結果を分析し、全社的な傾向と優先順位の高い課題、対策案をまとめ、報告書を作成します。

対象(ご報告先):  
人事ご担当者、産業保健スタッフ、経営層など

職業性ストレス簡易調査票(57問)をお使いであれば他社様のツールご使用の場合でもご提供可能です。

# Action | 職場環境改善サービス

組織へ、個人へ。様々な職場環境改善ソリューションをご提供します

## サービスラインアップ(一例)

組織へ

- 管理職向けフィードバック研修  
組織分析レポートの理解と組織改善のための行動プランの立案
- 職場環境改善コンサルティング  
課題のある部署の管理職へ、1on1で課題深耕と解決策を立案

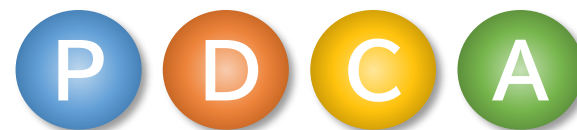
個人へ

- 職場全員面談  
個人のフォローアップと現場の現状把握
- 職場いきいきミーティング(管理職・一般職)  
自職場についての話し合いによる、職場環境の認識の共有と改善の方向性をすり合せ



■HoPEサーベイ 組織分析レポート

# サービス一覧



健康経営支援サービス  
調査票記入支援

休職者・復職者支援プログラム

職場のWell-being度を測定  
ストレスチェック「HoPEサーベイ」

健康経営支援サービス  
推進プラン作成

CISM・惨事ストレスケア

こころのいきいきチェック +  
職業性レジリエンス®

健康経営支援サービス  
戦略マップ作成支援

メンタルヘルス研修

健康管理システム「(仮)HoPEヘルスケア」  
(2023年春リリース予定)

みんなの家庭の医学  
こころとからだの健康相談

フィジカルヘルス研修

ストレスチェック  
評価・分析サービス

みんなの家庭の医学  
ハラスメント相談

ハラスメント研修

高ストレス部署を対象とした  
職場全員面談

みんなの家庭の医学  
海外ウェルネスサポート

人事労務担当者向け研修

職場いきいきミーティング

みんなの家庭の医学  
健康コンテンツ

ワーク・ライフ・バランス研修

次世代リーダーのための  
フィードバックコーチング

現場型カウンセリング「出張面談」

メンタル・フィジカル動画コンテンツ

組織分析レポートを活用した  
フィードバックガイダンス

定期派遣面談

職業性レジリエンス®

組織分析レポートを活用した  
組織改善コンサルティング

職場Well-being向上研修

暮らしを、職場を、社会を、「Well-being」に。



保健同人フロンティア  
HOKENDOHJIN-FRONTIER