



日常の課題を切り取り、
学びに変える

動画教材「管理職の役割と姿勢」

2025年
新サービス
始動



動画の狙い

- 管理職の役割を正しく理解し、自分事として捉える
- マネジメントの在り方を見直し、職場に活かすヒントを得る
- 働きやすい職場づくりを通して組織全体の成果につなげる

制作の経緯

本動画は、ある企業の人事部に所属する若手社員の方からのご相談をきっかけに、弊社にて企画・制作いたしました。「管理職の一部に『部下は自分の話を聞くべきだ』という考えを持つ方がいる。けれども、本来の管理職とは“偉い”のではなく、組織の中での役割である。その認識を社内に浸透させたい。」—そんな真摯なお悩みと想いを共有いただきました。

お打ち合わせを重ねた結果、社内ポータルサイトにアップロードし、全管理職の方にご視聴いただける『動画教材』を制作することにしました。本動画を通じて、管理職のみならずさらなるご活躍と、職場環境の改善、そして誰もが働きやすい職場づくりに貢献できることを心より願っております。

解説者



鳥居 勝幸

サイコム・ブレインズ株式会社（現 MBK Wellness 株式会社 サイコム・ブレインズ事業本部）
 ファウンダー / 専任講師 / プログラムディレクター
 アビリティセンター株式会社 顧問

Profile



愛媛県宇和島市出身。富士ゼロックス、リクルートを経て起業し、サイコム・ブレインズ株式会社（現 MBK Wellness 株式会社）を創業し、長年、主任講師を務める。

現在は講師として登壇する傍ら、東京の大企業から地方企業まで幅広く関わり、企業の発展に貢献することを信念に活動している。豊富な経営経験と温かみのある指導で、受講者から「研修が転機になった」との声も寄せられる実践派講師。

アビリティセンター株式会社の顧問・プログラムディレクターの立場において、四国の企業の人材育成を支援している。

サンプル動画 /



動画内容とポイント

3本・計約30分の動画です

11分 管理職とは



管理職の役割を“権限”ではなく“役割責任”として再定義

11分 ケーススタディ
「管理職の勘違い」



ケーススタディで“勘違いマネジメント”を明確化

8分 人徳を感じない
上司の特徴



リーダーシップの本質（人徳）を学ぶ



【動画1】管理職とは

1. 管理職に関する「間違い探し」

- 管理職は格付けや評価基準ではなく、組織における「役割」である
- 管理職と一般社員、上司と部下は上下関係ではない
- 管理職には組織の成果を出すための能力が求められる

2. 管理職の定義と仕事

- 自部署の目的・目標達成のため、課題設定や進捗管理を行い、部下の活動管理と成長支援を行う義務と責任を負う
- 具体的な仕事例：中期ビジョン立案、戦略立案、遂行（PDCA）、部下の成長支援、リスクマネジメントなど

3. 管理職の2つのパワー

- 人としてのパワー（リーダーシップ）：能力、人徳、誠実さなど、その人自身に備わる力
- 立場のパワー（マネジメント）：役割、権限、指示命令、決裁権、評価権など、立場に付帯する力



【動画3】人徳を感じさせない上司の特徴

1. 心理的安全性への誤解に基づく特徴

- ちやかす：部下の弱点を笑いのネタにする（人気取りの心理）
- おだてる：正確なフィードバックができない（ご機嫌取りの心理）
- 低位同調する：会社側に立たず愚痴の仲間入りをする（嫌われたくない心理）



2. リーダーシップへの誤解に基づく特徴

- えらぶる：態度を大きく演出し、上下関係を明確にする（自信の無さの心理）
- 否定する：部下の話を論理的に否定し、言い負かそうとする（言い負かしたい心理）
- 感情的に怒る：イライラを演出し、ダメージを与えようとする（ダメージを与えたい心理）

3. まとめ

- 管理職とは「役割」であり、部下よりエライわけではない
- 人徳を感じさせない6つの特徴に一つでも心当たりがあれば要注意である

【動画2】ケーススタディ「管理職の勘違い」

ケース1 | 自分は部下よりエライという勘違い

解説：懇親会での上司の話を書く義務や二次会への拘束は不適切である

ケース2 | 自分は部下より優秀だという勘違い

解説：部下を質問攻めにして論破することは傾聴ではない
この結果、部下は自分で考えなくなる



ケース3 | きついから会社を辞めるという勘違い

解説：部下をかばい過ぎるパターンリズム（重要な仕事を任せない）は、若手が「成長しない」と感じて離職する原因となる

ご利用プラン

動画購入	440,000円 (税込)	※アビリティセンター(株) お取引先様 特別価格 330,000円 (税込)
動画レンタル (1か月)	110,000円 (税込)	※レンタルのご利用は、アビリティセンター(株) お取引先様に限りです

ご利用条件 |

- お取引先様とは、過去1年以内にアビリティセンター(株)のサービス(人材派遣・人材紹介・BPO・企業研修・各種セミナー等)をご利用いただいた企業様です。
- 研修会社などの同業他社様への販売はお断りさせていただきます。(商業利用不可)
- ご不明な場合はお問い合わせください。

お申込みは
こちらから



2025年11月1日より販売開始!

